



## МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПРИКАЗ

20.03.2017 г.

№ 19

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства образования Омской области от 28 декабря 2011 года № 64

Положение об отраслевой системе оплаты труда работников казенного учреждения Омской области «Региональный информационно-аналитический центр системы образования», утвержденное приказом Министерства образования Омской области от 28 декабря 2011 года № 64, дополнить разделом V.I следующего содержания:

«V.I Порядок и условия оплаты труда работников, привлекаемых к проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования

17.1. Оплата труда работников, привлекаемых к проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования (далее – ГИА), осуществляется в пределах средств, предусмотренных на эти цели в региональном бюджете на текущий год, за фактически отработанное время (для главного аналитика-председателя предметной комиссии) либо в зависимости от выполненного объема работ (для аналитика-эксперта и инженера-программиста).

17.2. К проведению ГИА в порядке, определенном Положением, привлекаются:

- главный аналитик-председатель предметной комиссии (в рамках ГИА по образовательным программам основного общего образования);

- аналитик-эксперт (в рамках ГИА по образовательным программам основного общего образования);

- инженер-программист (в рамках ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования).

17.3. Оплата труда главного аналитика – председателя предметной комиссии является повременной (в зависимости от количества фактически отработанных рабочих часов за учетный период) при суммированном учете рабочего времени.

Стоимость одного рабочего часа определяется по формуле:

$$C_{\text{Тчаса}} = O_{\text{гл}}/C_{\text{норма}}*K_{\text{сложности}}, \text{ где}$$

$C_{\text{Тчаса}}$  – стоимость одного рабочего часа;

$O_{\text{гл}}$  – размер оклада, предусмотренный Положением по должностям 5 квалификационного уровня, отнесенным к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»;

$C_{\text{норма}}$  – среднемесячное количество рабочих часов, определяемое путем деления нормы рабочего времени в год при 40-часовой рабочей неделе по производственному календарю на 12 (количество месяцев в году);

$K_{\text{сложности}}$  – повышающий коэффициент, учитывающий уровень сложности и ответственности выполняемой работы, равный 2.

17.4. Оплата труда аналитика-эксперта является сдельной. Размер оплаты труда устанавливается в зависимости от нормы рабочего времени на проверку одной работы и стоимости проверки одной работы:

№ п/п	Наименование учебного предмета	Норма рабочего времени на проверку одной работы, мин.	Стоимость проверки одной работы*, руб.
1	Русский язык	20	39
2	Математика	20	39
3	Физика	20	39
4	Химия	15	29
5	Информатика и информационно-коммуникационные технологии	20	39
6	Биология	20	39
7	Обществознание	15	29
8	История	20	39
9	География	15	29
10	Иностранный язык (устная часть)	20	39
11	Иностранный язык (письменная часть)	20	39
12	Литература	20	39

\* Расчет стоимости проверки одной работы определяется по формуле:

$$C_{\text{Работы}} = O_{\text{анал}}/C_{\text{норма}}*K_{\text{сложности}} (60/Н_{\text{времени}}), \text{ где}$$

$S_{\text{работы}}$  – стоимость проверки одной работы;

$O_{\text{анал}}$  – размер оклада, предусмотренный Положением по должностям 1 квалификационного уровня, отнесенным к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня», равный 12004 руб.;

$S_{\text{норма}}$  – среднемесячное количество рабочих часов, определяемое путем деления нормы рабочего времени в год при 40-часовой рабочей неделе по производственному календарю на 12 (количество месяцев в году), равное 164,42 часа;

$N_{\text{времени}}$  – норма рабочего времени на проверку одной работы (мин.).

$K_{\text{сложности1}}$  – повышающий коэффициент, учитывающий уровень сложности и ответственности выполняемой работы, равный 1,6.

17.5. Оплата труда инженера-программиста, выполняющего функции верификации, является сдельной. Размер оплаты труда устанавливается в зависимости от нормы рабочего времени на верификацию одной страницы бланка (мин.) и стоимости верификации одной страницы бланка (руб.):

№ п/п	Наименование учебного предмета	Норма рабочего времени на верификацию одной страницы бланка ответов №1 ГИА по программам основного общего образования, мин.	Стоимость верификации одной страницы бланка ответов № 1 ГИА по программам основного общего образования*, руб.	Норма рабочего времени на верификацию одной страницы бланка ответов № 1 ГИА по программам среднего общего образования, мин.	Стоимость верификации одной страницы бланка ответов № 1 ГИА по программам среднего общего образования*, руб.
1	Русский язык	1,4	2,4	1,6	2,7
2	Математика	1,4	2,4	-	-
3	Физика	1,5	2,6	1,1	1,9
4	Химия	1,3	2,2	1,4	2,4
5	Информатика и информационно-коммуникационные технологии	1,5	2,6	0,9	1,5
6	Биология	1,7	2,9	1,3	2,2
7	Обществознание	1,6	2,7	1,1	1,9
8	История	1,9	3,2	1,6	2,7
9	География	1,8	3,1	1,5	2,6
10	Иностранный язык (устная часть)	0,6	1,0	-	-
11	Иностранный язык (письменная часть)	2,8	4,8	2,3	3,9

12	Литература	0,6	1,0	1,1	1,9
13	Математика базового уровня	-	-	0,8	1,4
14	Математика профильного уровня	-	-	0,6	1,0

№ п/п	Наименование документа	Норма рабочего времени на верификацию одной страницы бланка, мин.	Стоимость верификации одной страницы бланка*, руб.
1	Бланк регистрации участников	0,4	0,7
2	Бланк ответов № 2	0,1	0,2
3	Протокол проверки развернутых ответов	0,2	0,3
4	Машиночитаемая ведомость пунктов проведения экзаменов (формы ППЭ 13-02 МАШ, ППЭ 18 МАШ)	0,2	0,3

\* Расчет стоимости верификации одной страницы бланка определяется по формуле:

$$C_{\text{вериф}} = O_{\text{инж}} / C_{\text{норма}} * K_{\text{вериф}} / (60 / H_{\text{вериф}}), \text{ где}$$

$C_{\text{вериф}}$  - стоимость верификации одной страницы бланка;

$O_{\text{инж}}$  – размер оклада, предусмотренный Положением по должностям 1 квалификационного уровня, отнесенным к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня», равный 12004 руб.;

$C_{\text{норма}}$  – среднемесячное количество рабочих часов, определяемое путем деления нормы рабочего времени в год при 40-часовой рабочей неделе по производственному календарю на 12 (количество месяцев в году), равный 164,42 часа;

$K_{\text{вериф}}$  – повышающий коэффициент, учитывающий уровень сложности и ответственности выполняемой работы, равный 1,4;

$H_{\text{вериф}}$  – норма рабочего времени на верификацию одной страницы бланка (мин.).

17.6. Оплата труда инженера-программиста, выполняющего функции сканирования бланков, является сдельной. Размер оплаты труда

устанавливается в зависимости от нормы рабочего времени на сканирование одной страницы бланка (мин.) и стоимости сканирования одной страницы бланка (руб.). Стоимость сканирования одной страницы бланка определяется по формуле:

$$C_{\text{скан}} = O_{\text{инж}} / C_{\text{норма}} * K_{\text{скан}} / (60 / N_{\text{скан}}), \text{ где}$$

$C_{\text{скан}}$  – стоимость сканирования одной страницы бланка;

$O_{\text{инж}}$  – размер оклада, предусмотренный Положением по должностям 1 квалификационного уровня, отнесенным к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня», равный 12004 руб.;

$C_{\text{норма}}$  – среднемесячное количество рабочих часов, определяемое путем деления нормы рабочего времени в год при 40-часовой рабочей неделе по производственному календарю на 12 (количество месяцев в году), равный 164,42 часа;

$K_{\text{скан}}$  – повышающий коэффициент, учитывающий уровень сложности и ответственности выполняемой работы, равный 2,8;

$N_{\text{скан}}$  – норма рабочего времени на сканирование одной страницы бланка (мин.), равный 0,1 мин.

17.7. С учетом условий труда работникам, привлекаемым к проведению ГИА, устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом VI Положения.».

Первый заместитель  
Министра образования  
Омской области



Т.В. Дернова