



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

26.06.2014 г.

№ 39

г. Омск

О внесении изменений в отдельные приказы Министерства образования Омской области

1. Внести в приказ Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений» следующие изменения:

1) в приложении № 1 «Примерное положение об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области»:

- пункт 37 исключить;

- в строке 17 таблицы приложения № 1 «Рекомендуемые размеры окладов работников бюджетных и казенных образовательных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области» цифры «7750» заменить цифрами «7550»;

2) в приложении № 2 «Примерное положение об оплате труда работников казенного образовательного учреждения Омской области «Центр психолого-медико-социального сопровождения»:

- пункт 29 исключить;

- в строке 3 таблицы приложения № 1 «Рекомендуемые размеры окладов работников казенного образовательного учреждения Омской области «Центр психолого-медико-социального сопровождения» цифры «5788» заменить цифрами «13880»;

3) в приложении № 3 «Примерное положение об оплате труда работников казенного учреждения Омской области «Центр поддержки семьи» пункт 26 исключить;

4) в приложении № 4 «Примерное положение об оплате труда работников бюджетных и казенных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, функции и полномочия учредителя в

отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области»:

- в пункте 10:

в подпункте 2 точку с запятой заменить точкой;

подпункт 3 исключить;

- пункт 31 исключить;

5) в приложении № 5 «Примерное положение об оплате труда работников бюджетного образовательного учреждения Омской области дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Омской области» пункт 24 исключить;

б) в приложении № 6 «Методические рекомендации по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области»:

- в приложении № 1 «Рекомендуемый образец муниципального правового акта об утверждении примерного положения об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений и муниципальных образований Омской области» слова «30. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются следующие иные стимулирующие выплаты:

1) ежемесячная надбавка за наличие ученой степени:

- доктор наук – в размере 25 процентов;

- кандидат наук – в размере 15 процентов;

2) ежемесячная надбавка за наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», – в размере 10 процентов оклада.» заменить словами «30. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в соответствии со следующими показателями и в следующих размерах:

1) наличие ученой степени:

- доктор наук – 25 процентов оклада;

- кандидат наук – 15 процентов оклада;

2) наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», – 10 процентов оклада.»;

7) в приложении № 3 «Рекомендуемый образец муниципального правового акта об утверждении положения об оплате труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области»:

- слова «2) иные стимулирующие выплаты.» заменить словами «2) ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ.»;

- слова «26. Руководителю учреждения устанавливаются следующие иные стимулирующие выплаты:

1) ежемесячная надбавка за наличие ученой степени:

- доктор наук – в размере 25 процентов оклада;

- кандидат наук – в размере 15 процентов оклада;

2) ежемесячная надбавка за наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», – в размере 10 процентов оклада.» заменить словами «26. Руководителю учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии со следующими показателями и в следующих размерах:

1) наличие ученой степени:

- доктор наук – 25 процентов оклада;

- кандидат наук – 15 процентов оклада;

2) наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», – 10 процентов оклада.»;

- слова «28. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются следующие иные стимулирующие выплаты:

1) ежемесячная надбавка за наличие ученой степени;

2) ежемесячная надбавка за наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный».» исключить.

2. Внести в приложение № 1 «Положение об оплате труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области» к приказу Министерства образования Омской области от 19 марта 2014 года № 15 «Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области» следующие изменения:

1) пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

1) ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ;

2) премии по результатам работы за месяц, квартал, год.»;

2) дополнить пунктом 21.1 следующего содержания:

«21.1. Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии со следующими показателями и в следующих размерах:

1) наличие ученой степени:

- доктор наук – 25 процентов оклада;

- кандидат наук – 15 процентов оклада;

2) наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», – 10 процентов оклада.»;

3) пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Руководителю учреждения устанавливаются премии по результатам работы за квартал, год с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности учреждения (далее – показатели эффективности деятельности), устанавливаемыми Министерством.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с показателями эффективности деятельности, устанавливаемыми учреждением.».

Первый заместитель
Министра образования
Омской области



Т.В. Дернова