

**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Красный Путь ул., д. 5, г. Омск, 644002

Тел./факс: (3812) 25-35-58/ 24-76-59

E-mail: educate@omskportal.ru

ОКПО 00096589 ОГРН 1025500755609

ИНН/КПП 5503079856/550301001

07.05.2014 № ИСХ-14/МОБР- *7008*

На № _____ от _____

О методических рекомендациях по
правовым вопросам

Руководителям муниципальных
органов, осуществляющих управление
в сфере образования на территории
Омской области

Уважаемые коллеги!

Министерство образования Омской области направляет для применения рекомендации по осуществлению процедуры реорганизации, ликвидации муниципальных образовательных организаций, проведению мероприятий по сокращению численности или штата работников.

Приложение: на 36 л. в 1 экз.

Министр образования
Омской области

С.Г. Алексеев

Николай Юрьевич Сергеев,
8 (3812) 24-76-49

Рекомендации по осуществлению процедуры реорганизации,
ликвидации муниципальных образовательных организаций,
проведению мероприятий по сокращению численности
или штата работников

Раздел I. Реорганизация образовательных организаций

1. Реорганизация – это прекращение деятельности или изменение правового статуса образовательной организации, влекущее за собой правопреемство, то есть переход прав и обязанностей.

2. В соответствии со статьей 57 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее – ГК РФ), образовательные организации могут быть реорганизованы в следующих формах:

1) **слияние** – это объединение двух и более образовательных организаций, в результате которого образуется новая образовательная организация, а объединившиеся образовательные организации прекращают свое существование ($A + B \rightarrow C$);

2) **присоединение** – это прекращение существования одной или нескольких образовательных организаций с полным правопреемством другой существующей образовательной организации ($A + B \rightarrow A$);

3) **разделение** – это прекращение существования образовательной организации с полным правопреемством двух и более образовательных организаций, которые создаются в результате разделения ($A \rightarrow B + C$);

4) **выделение** – создание новой образовательной организации или образовательных организаций, являющихся частичными правопреемниками реорганизуемой образовательной организации, без прекращения деятельности последней ($A \rightarrow A + B$);

5) **преобразование** – изменение организационно-правовой формы образовательной организации ($A \rightarrow B$).

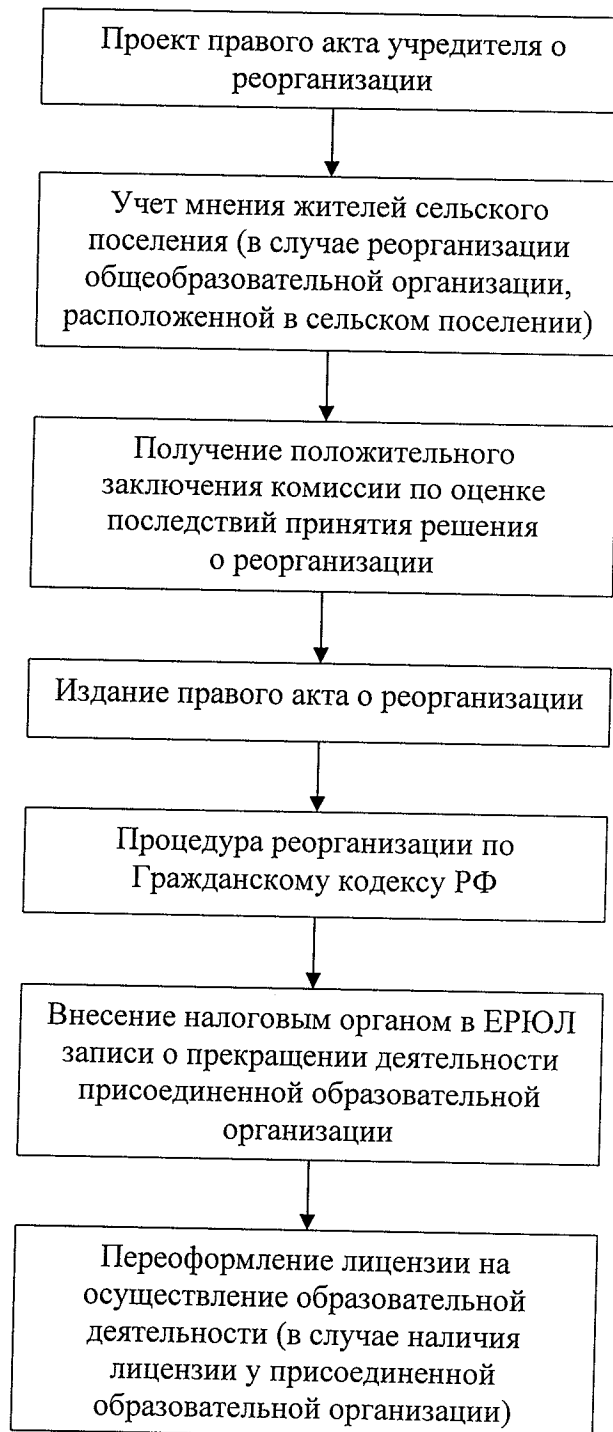
Следует отметить, что согласно пункту 1 статьи 17.1 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (далее – Закон о некоммерческих организациях) **изменение типа образовательной организации** как муниципального учреждения (например, из казенного в бюджетное учреждение) **не является ее реорганизацией**.

Существующую практику укрупнения образовательных организаций зачастую называют слиянием, однако слияния в том смысле, который вкладывает в этот термин ГК РФ, происходят достаточно редко. В большинстве случаев речь идет о присоединении одной образовательной

организации к другой.

3. Последовательность действий при реорганизации образовательных организаций в форме присоединения:

**Процедура реорганизации образовательных организаций
в форме присоединения**



4. Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон об образовании) (часть 10 статьи 22) предусмотрено, что образовательная организация реорганизуется в порядке, установленном гражданским законодательством, с учетом особенностей, предусмотренных законодательством об образовании.

ГК РФ определены следующие основные правила проведения реорганизации в форме присоединения:

- реорганизация образовательной организации может быть осуществлена по решению ее учредителей. **Полномочия по принятию данного решения должны быть закреплены в муниципальном правовом акте (например, устав муниципального образования, положение о муниципальном органе управления образованием).** В случае если учредителем является администрация муниципального образования, решение принимается в форме постановления. Если учредителем является соответствующее структурное подразделение администрации муниципального образования – издается приказ (образец муниципального правового акта о реорганизации прилагается). Названным правовым актом распределяются обязанности между образовательными организациями, участвующими в реорганизации (далее – уполномоченные образовательные организации);
- уполномоченная образовательная организация в течение трех рабочих дней после даты принятия решения о ее реорганизации обязана в письменной форме сообщить в налоговый орган о начале процедуры реорганизации с указанием формы реорганизации (форма уведомления утверждена приказом ФНС России от 25.01.2012 № ММВ-7-6/25@);
- уполномоченная образовательная организация после внесения налоговым органом в единый государственный реестр юридических лиц (далее – ЕГРЮЛ) записи о начале процедуры реорганизации (после получения соответствующего уведомления налогового органа) дважды с периодичностью один раз в месяц помещает в средствах массовой информации, в которых опубликовываются данные о государственной регистрации юридических лиц, уведомление о своей реорганизации;
- при присоединении образовательной организации к другой образовательной организации к последней переходят права и обязанности присоединенной образовательной организации в соответствии с передаточным актом;
- передаточный акт должен содержать положения о правопреемстве по всем обязательствам реорганизованной образовательной организации в отношении всех ее кредиторов и должников, включая и обязательства, оспариваемые сторонами;
- передаточный акт утверждается учредителями образовательной организации;
- при реорганизации образовательной организации в форме присоединения к ней другой образовательной организации первая из них

считается реорганизованной с момента внесения налоговым органом в ЕГРЮЛ записи о прекращении деятельности присоединенной образовательной организации (налоговым органом будет направлено соответствующее уведомление).

5. Реорганизация образовательной организации в форме присоединения не влечет изменения наименования образовательной организации.

Вместе с тем, в случае необходимости можно изменить наименование реорганизованной образовательной организации с учетом специфики присоединенной образовательной организации путем внесения изменений в устав реорганизованной образовательной организации.

При этом необходимо помнить следующее.

Наименование образовательной организации должно содержать указание на ее организационно-правовую форму и тип образовательной организации.

6. Организационно-правовая форма – это предусмотренная законодательством форма юридического лица, в которой создано юридическое лицо и которая зафиксирована в уставе.

Следует отметить, что в соответствии с Законом об образовании (часть 1 статьи 22) образовательная организация создается в форме, установленной гражданским законодательством для некоммерческих организаций (организационно-правовые формы: учреждение, некоммерческое партнерство, автономная некоммерческая организация, общественная организация, фонд и другие).

Между тем, коммерческие организации (организационно-правовые формы: предприятие, открытое или закрытое акционерное общество (ОАО, ЗАО), общество с ограниченной ответственностью (ООО), общество с дополнительной ответственностью (ОДО) и другие) могут являться только организациями, осуществляющими обучение (часть 1 статьи 31 Закона об образовании).

Главное отличие образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение, заключается в том, что образовательная деятельность у первых это основной вид деятельности, а у вторых – дополнительный (статья 2 Закона об образовании).

7. В соответствии с Законом об образовании (статья 23) образовательные организации подразделяются на типы в соответствии с образовательными программами, реализация которых является основной целью их деятельности. **При этом законом установлен исчерпывающий перечень типов образовательных организаций:**

1) типы образовательных организаций, реализующих основные образовательные программы:

- дошкольная образовательная организация;
- общеобразовательная организация;
- профессиональная образовательная организация;
- образовательная организация высшего образования;

2) типы образовательных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы:

- организация дополнительного образования;
- организация дополнительного профессионального образования.

Деление образовательных организаций на виды действующим законодательством об образовании не предусмотрено.

8. В наименовании образовательной организации могут использоваться указания на особенности осуществляемой образовательной деятельности (уровень и направленность образовательных программ, интеграция различных видов образовательных программ, содержание образовательной программы, специальные условия их реализации и (или) особые образовательные потребности обучающихся), а также дополнительно осуществляемые функции, связанные с предоставлением образования (содержание, лечение, реабилитация, коррекция, психолого-педагогическая поддержка, интернат, научно-исследовательская, технологическая деятельность и иные функции).

Наименования образовательных организаций, установленные на основании типов образовательных организаций, предусмотренных ранее действующим законодательством, подлежат приведению в соответствие с типами образовательных организаций, предусмотренными статьей 23 Закона об образовании.

По вопросу наименований муниципальных образовательных организаций ранее Министерство образования Омской области направляло муниципальным органам, осуществляющим управление в сфере образования на территории Омской области, методические рекомендации (письмо от 16.04.2013 № ИСХ-13/МОБР-5443).

9. Рассмотрим отдельные примеры реорганизации в форме присоединения.

Пример № 1. Общеобразовательная организация (ОО) реорганизуется в форме присоединения к ней вечернего (сменного) общеобразовательного учреждения (ВСОУ).

При этом ВСОУ – образовательное учреждение по типу, предусмотренному ранее действующим законодательством. ВСОУ в соответствии с Законом об образовании является по типу общеобразовательной организацией, которая фактически реализует образовательные программы основного общего и (или) среднего общего образования в очной, очно-заочной или заочной форме обучения.

В результате присоединения ВСОУ перестает существовать, при этом ОО получает право реализовывать образовательные программы, в том числе путем организации обучения в очно-заочной или заочной форме, и осуществлять образовательную деятельность по адресам, которые указаны как в лицензии ОО, так и в лицензии ВСОУ, но только после переоформления лицензии ОО.

Пример № 2. Общеобразовательная организация (ОО) реорганизуется в форме присоединения к ней дошкольной образовательной организации (ДОО) и организации дополнительного образования (ОДО).

В результате присоединения ДОО и ОДО перестают существовать, при этом ОО получает право реализовывать образовательные программы, в том числе образовательные программы дошкольного образования, дополнительные общеобразовательные программы, и осуществлять образовательную деятельность по адресам, которые указаны как в лицензии ОО, так и в лицензиях ДОО и ОДО, но только после переоформления лицензии ОО.

Раздел II. Ликвидация образовательных организаций

10. **Ликвидация** – это прекращение юридического лица без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом.

11. Закон об образовании (часть 10 статьи 22) предусматривает, что образовательная организация ликвидируется, как и реорганизуется, в порядке, установленном гражданским законодательством, с учетом особенностей, предусмотренных законодательством об образовании.

Порядок ликвидации образовательных организаций устанавливается статьями 61 – 64 ГК РФ.

12. Образовательная организация может быть ликвидирована:

- по решению ее учредителей;
- по решению суда в случае допущенных при ее создании грубых нарушений закона, если эти нарушения носят неустранимый характер, либо осуществления деятельности без надлежащего разрешения (лицензии), либо запрещенной законом, либо с нарушением Конституции Российской Федерации, либо с иными неоднократными или грубыми нарушениями закона или иных правовых актов, либо при систематическом осуществлении деятельности, противоречащей ее уставным целям, а также в иных случаях, предусмотренных ГК РФ.

13. ГК РФ определены следующие основные правила осуществления ликвидации образовательной организации:

- учредители образовательной организации обязаны незамедлительно письменно сообщить об этом в налоговый орган для внесения в ЕГРЮЛ сведения о том, что образовательная организация находится в процессе ликвидации;
- учредители образовательной организации назначают ликвидационную комиссию (ликвидатора) и устанавливают порядок и сроки ликвидации. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами образовательной организации;
- ликвидационная комиссия: помещает в органах печати, в которых публикуются данные о государственной регистрации юридического лица,

публикацию о ликвидации образовательной организации и о порядке и сроке заявления требований ее кредиторами; принимает меры к выявлению кредиторов и получению дебиторской задолженности, а также письменно уведомляет кредиторов о ликвидации образовательной организации;

- после окончания срока для предъявления требований кредиторами ликвидационная комиссия составляет промежуточный ликвидационный баланс, который содержит сведения о составе имущества ликвидируемой образовательной организации, перечне предъявленных кредиторами требований, а также о результатах их рассмотрения. Промежуточный ликвидационный баланс утверждается учредителями образовательной организации;

- ликвидационная комиссия осуществляет удовлетворение требований кредиторов;

- после завершения расчетов с кредиторами ликвидационная комиссия составляет ликвидационный баланс, который утверждается учредителями образовательной организации.

- ликвидация образовательной организации считается завершенной, а образовательная организация – прекратившей существование после внесения об этом записи в ЕГРЮЛ.

Раздел III. Особенности процедуры реорганизации и ликвидации муниципальных образовательных организаций

14. Учитывая положения Закона о некоммерческих организациях, реорганизация или ликвидация муниципальной образовательной организации производится в порядке, установленном муниципальным правовым актом местной администрации муниципального образования (постановление администрации муниципального образования).

15. Законом об образовании (статьи 9, 22) и Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (пункт 2 статьи 13) установлены следующие особенности реорганизации и ликвидации образовательных организаций.

- реорганизация и ликвидация муниципальных образовательных организаций осуществляется органами местного самоуправления, которые наделены соответствующими полномочиями в соответствии с муниципальным правовым актом (например, устав муниципального образования, положение о муниципальном органе управления образованием);

- принятие органом местного самоуправления решения о реорганизации или ликвидации муниципальной образовательной организации допускается на основании положительного заключения комиссии по оценке последствий такого решения (образец приказа о создании комиссии, протокола заседания и заключения комиссии приведены в приложении к настоящим рекомендациям);

- принятие решения о реорганизации или ликвидации муниципальной общеобразовательной организации, расположенной в сельском поселении, не допускается без учета мнения жителей данного сельского поселения (например, протокол собрания граждан).

16. Порядок проведения оценки последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации муниципальной образовательной организации, включая порядок создания комиссии по оценке последствий такого решения и подготовки ею заключений, на территории Омской области установлен постановлением Правительства Омской области от 12.03.2014 № 40-п «Об отдельных вопросах управления объектами собственности Омской области, образующими социальную инфраструктуру для детей» (прилагается).

17. Учет мнения жителей сельского поселения при реорганизации или ликвидации общеобразовательной организации, например, может быть произведен посредством собрания граждан, предусмотренного статьей 29 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации». Порядок назначения и проведения собрания граждан, а также полномочия собрания граждан определяются уставом муниципального образования и правовыми актами представительного органа муниципального образования. Итоги собрания граждан подлежат официальному опубликованию (обнародованию) в порядке, установленном уставом муниципального образования.

18. Таким образом, перед принятием решения о реорганизации или ликвидации необходимо получить положительное заключение комиссии по проведению оценки последствий принятия такого решения. При этом если реорганизуемая или ликвидируемая общеобразовательная организация находится в сельской местности, то необходимо получить и мотивированно рассмотреть мнение жителей соответствующего сельского поселения.

19. В случае реорганизации юридических лиц в форме присоединения при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности у присоединяемой образовательной организации, а также в форме слияния при наличии лицензии у одной реорганизованной образовательной организации или лицензий у нескольких реорганизованных образовательных организаций – лицензия реорганизованной образовательной организации подлежит переоформлению (часть 5 статьи 91 Закона об образовании).

20 При ликвидации образовательной организации или прекращении деятельности образовательной организации в результате реорганизации в форме слияния, разделения или присоединения действие государственной аккредитации прекращается со дня внесения в ЕГРЮЛ записи о ликвидации образовательной организации, о прекращении его деятельности в результате реорганизации (часть 21 статьи 92 Закона об образовании).

Действие лицензии в случае ликвидации образовательной организации прекращается (часть 13 статьи 20 Федерального закона от 04.05.2011 № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности»).

21. Факт реорганизации не влияет на права обучающихся реорганизуемых образовательных организаций, они сохраняют право на продолжение обучения в образовательной организации, возникшей в результате реорганизации.

22. При ликвидации образовательной организации образовательные отношения прекращаются досрочно (часть 2 статьи 61 Закона об образовании).

В этом случае учредитель и (или) уполномоченный им орган управления указанной организацией обеспечивают перевод совершеннолетних обучающихся с их согласия и несовершеннолетних обучающихся с согласия их родителей (законных представителей) в другие организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам соответствующих уровня и направленности. Порядок и условия осуществления такого перевода устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования (часть 9 статьи 34 Закона об образовании).

23. Имущество ликвидированной образовательной организации после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели развития образования в соответствии с уставом образовательной организации (часть 3 статьи 102 Закона об образовании).

Раздел IV. Сокращение численности или штата работников образовательной организации

24. Пункт 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) предусматривает расторжение трудового договора по инициативе работодателя в случае сокращения численности или штата работников организации.

25. Трудовое законодательство РФ не содержит определений «сокращение штата» и «сокращение численности».

Вместе с тем, понятия «сокращение численности» и «сокращение штата» следует разграничивать.

Численность работников – это списочный состав работников. Соответственно, сокращение численности есть уменьшение количественного состава работающих в одной должности.

Штат работников – это совокупность руководящих, административных и иных должностей. Как правило, штат определяется в соответствии с принятым в организации штатным расписанием. Соответственно, сокращение штата это исключение из штатного расписания отдельных подразделений или штатных единиц.

При сокращении численности или штата работников организации исчезает сама потребность в работе определенного рода или объема. При

этом оставшийся объем работ можно разделить на оставшихся работников.

26. Принятие решения об изменении структуры, штатного расписания, численного состава работников организации относится к исключительной компетенции работодателя.

Процедура проведения сокращения численности или штата работников регламентирована ТК РФ (статьи 81, 82, 179, 180, 373, 374, 376).

27. Для того чтобы увольнение по данному основанию было правомерным, работодатель должен доказать следующее:

а) фактическое сокращение численности или штата работников организации;

б) соблюдение преимущественного права на оставление на работе;

в) уведомление выборного органа первичной профсоюзной организации о принятом решении сократить численность или штат работников (получение мотивированного мнения в случае увольнения работника, являющегося членом профсоюзной организации);

г) уведомление органа службы занятости о сокращении штата работников;

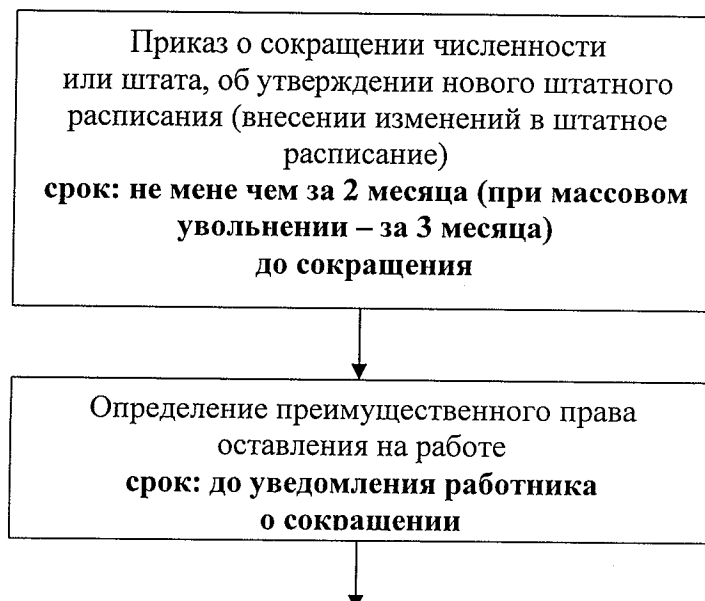
д) письменное предупреждение работника об увольнении не позднее чем за два месяца;

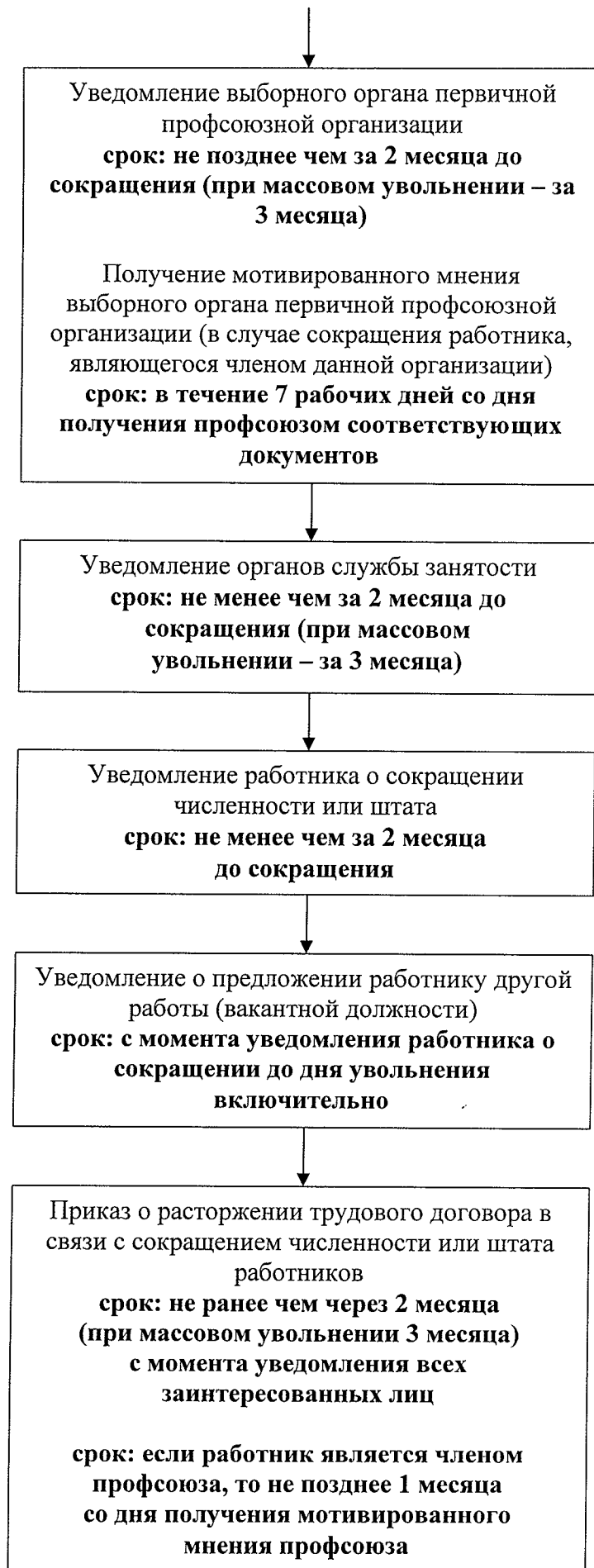
е) исполнение обязанности по предложению работнику другой имеющейся работы.

При этом следует отметить, что законодательством предусмотрены, как правило, конечные сроки выполнения работодателем той или иной обязанности при осуществлении мероприятий по сокращению численности или штата работников (при определении сроков законодатель использует формулировки «не менее чем за», «не позднее чем за»).

28. Последовательность действий работодателя по сокращению численности или штата работников образовательной организации:

Процедура сокращения численности или штата работников образовательной организации





29. Рассмотрим процедуру сокращения численности или штата работников подробнее.

30. Приказ о сокращении численности или штата.

Данный документ составляется в произвольной форме. В нем указывается, какие должности и какое количество единиц подлежат сокращению. Кроме того, отражается дата введения этих изменений (с учетом двухмесячного срока предупреждения работника).

Этим же приказом целесообразно утвердить новое штатное расписание или внести изменения в существующее штатное расписание, а также определить сроки проведения мероприятий по сокращению.

Должность работника, увольняемого по пункту 2 части 1 статьи 81 ТК РФ, должна быть сокращена из штатного расписания со дня, следующего за днем увольнения работника по данному основанию.

Штатное расписание составляется по унифицированной форме. В нем нужно отразить конкретные должности работников, количество штатных единиц и должностные оклады или тарифные ставки. Форма штатного расписания приведена в постановлении Госкомстата России от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

31. Преимущественное право оставления на работе.

Преимущественным правом на оставление на работе (статья 179 ТК РФ) обладают в первую очередь работники, имеющие более высокую квалификацию, и те, кого запрещено увольнять (например, беременных). Если же уровень квалификации или деловых качеств одинаков, предпочтение отдается лицам, указанным в части 2 статьи 179 ТК РФ.

32. Уведомление выборного органа первичной профсоюзной организации о принятом решении сократить численность или штат работников.

В соответствии с частью 1 статьи 82 ТК РФ работодатель обязан в письменной форме сообщить указанному органу о предстоящем сокращении численности или штата работников не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий (при массовом увольнении – за три месяца).

ТК РФ не определяет, что является началом соответствующих мероприятий. Ранее считалось, что предупреждение профсоюзной организации должно быть произведено не позднее чем за четыре месяца до даты расторжения договоров. Однако Конституционный Суд РФ в Определении от 15.01.2008 № 201-О-П указал, что выборный орган первичной профсоюзной организации можно предупредить одновременно с работниками, тем самым сократив срок предупреждения профсоюза о предстоящем расторжении трудовых договоров с работниками до двух месяцев.

Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по сокращению численности или штата работников производится с учетом

мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (статьи 82, 373 ТК РФ).

При принятии решения о возможном расторжении трудового договора с работником, являющимся членом профессионального союза, работодатель направляет в выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения (часть 1 статьи 373 ТК РФ).

В этом случае выборный орган первичной профсоюзной организации в течение 7 рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает этот вопрос и направляет работодателю свое мотивированное мнение в письменной форме. Мнение, не представленное в семидневный срок, работодателем не учитывается.

Работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор не позднее одного месяца со дня получения мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. В указанный период не засчитываются периоды временной нетрудоспособности работника, пребывания его в отпуске и другие периоды отсутствия работника, когда за ним сохраняется место работы (должность).

33. Уведомление органов службы занятости.

Работодатель обязан уведомить орган службы занятости в письменной форме о предстоящем увольнении работников в связи с сокращением штата или численности, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника (пункт 2 статьи 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»).

Сделать это нужно в следующие сроки:

- если предстоят массовые увольнения (50 и более человек в течение 30 календарных дней), то не менее чем за три месяца до их начала;
- если предстоящие увольнения не будут носить характер массовых, то не менее чем за два месяца до прекращения трудовых отношений.

34. Уведомление работника о сокращении численности или штата.

В соответствии с частью 2 статьи 180 ТК РФ о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организации работодатель должен предупредить работников персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения. Доказательством этого является собственноручная подпись работника в уведомлении о расторжении трудового договора.

Если работник отказывается ознакомиться с уведомлением, то данный документ нужно зачитать ему вслух в присутствии свидетелей и составить акт о том, что уведомление было предъявлено работнику, зачитано вслух, но ознакомиться под роспись он отказался.

35. Уведомление о предложении работнику другой работы (вакантной должности).

В соответствии с частью 3 статьи 81 ТК РФ трудовой договор с

работником расторгается только в том случае, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Вакансии в других местностях предлагаются в том случае, если это предусмотрено коллективным соглашением или трудовым договором.

Предложение работнику вакансий можно включить в текст уведомления о предстоящем расторжении договора или оформить отдельным документом. С предложенными вакансиями работник должен быть ознакомлен под подпись. Период, в течение которого работник может согласиться на предложенную вакансию или отказаться от нее, законодательно не установлен. Поэтому работник вправе обдумывать предложение до истечения срока предупреждения об увольнении.

Если работник отказывается от ознакомления под роспись, необходимо составить соответствующий акт, доказывающий, что работодатель выполнил данную обязанность.

В соответствии с частью 1 статьи 180 ТК РФ при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность). Это означает, что предлагать такую работу он должен в течение всего периода проведения мероприятий, в том числе и в день увольнения.

Если работник согласен на перевод, работодателю нужно заключить с ним дополнительное соглашение к трудовому договору и издать соответствующий приказ (форма № Т-5).

36. Согласие работника о досрочном расторжении трудового договора.

С письменного согласия работника работодатель вправе уволить его до истечения срока предупреждения с выплатой компенсации в размере, исчисленном пропорционально оставшемуся времени (часть 3 статьи 180 ТК РФ). Если работник не дает на это письменного согласия, увольнение до окончания срока предупреждения будет незаконным.

При досрочном расторжении трудового договора работник получает не только дополнительную компенсацию, исчисленную пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения, но и остальные выплаты, предусмотренные статьей 178 ТК РФ.

37. Приказ о расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников.

Приказ о расторжении трудового договора составляется по унифицированной форме № Т-8. В графе «Основание» указываются реквизиты приказа о сокращении численности или штата работников

организации. Если работник был уволен досрочно с его согласия, то в этой графе отражаются также реквизиты письменного согласия (заявления) работника. В приказе указывается последний день работы.

С приказом (распоряжением) о расторжении трудового договора нужно ознакомить работника под роспись. Если данный документ невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, в приказе (распоряжении) делается соответствующая запись (часть 2 статьи 84.1 ТК РФ).

38. Необходимо отметить, что не допускается увольнение работника по рассматриваемому основанию в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске; беременных женщин, а также женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида – до восемнадцати лет), других лиц, воспитывающих указанных детей без матери.

39. В соответствии со статьей 178 ТК РФ при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Кроме того, работнику полагаются следующие установленные законодательством выплаты:

- заработная плата за фактически отработанное время в месяце увольнения;

- дополнительная компенсация, в случае если трудовой договор по соглашению сторон расторгается до истечения двухмесячного срока, установленного частью 2 статьи 180 ТК РФ, в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении (часть 3 статьи 180 ТК РФ);

- денежная компенсация за все неиспользованные отпуска в соответствии со статьей 127 ТК РФ.

40. Трудовым законодательством не предусмотрено ведение личных дел в отношении всех категорий работников, но при сокращении штата или численности наличие такого пакета документов будет весомым доказательством соблюдения процедуры увольнения при риске возникновения судебных споров.

Далее прилагаются примерные формы документов, издаваемых при реорганизации образовательных организаций, проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников.

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 12 марта 2014 г. N 40-п

ОБ ОТДЕЛЬНЫХ ВОПРОСАХ УПРАВЛЕНИЯ ОБЪЕКТАМИ СОБСТВЕННОСТИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ, ОБРАЗУЮЩИМИ СОЦИАЛЬНУЮ ИНФРАСТРУКТУРУ ДЛЯ ДЕТЕЙ

В соответствии с пунктом 8.9 статьи 11 Закона Омской области "Об управлении собственностью Омской области", пунктом 4 статьи 3 Закона Омской области "О регулировании отношений в сфере образования на территории Омской области" Правительство Омской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оценке последствий принятия решения о реконструкции, модернизации, об изменении назначения или о ликвидации объекта социальной инфраструктуры для детей, являющегося собственностью Омской области или муниципальной собственностью, а также о реорганизации или ликвидации государственных организаций Омской области, муниципальных организаций, образующих социальную инфраструктуру для детей.

2. Внести в постановление Правительства Омской области от 12 ноября 2010 года N 221-п "О реализации отдельных положений Федерального закона от 8 мая 2010 года N 83-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений" следующие изменения:

1) в приложении N 2 "Порядок принятия решения о реорганизации и проведения реорганизации бюджетных или казенных учреждений Омской области":

- абзац второй пункта 3 изложить в следующей редакции:

"Принятие решения о реорганизации бюджетного или казенного учреждения, являющегося объектом социальной инфраструктуры для детей, допускается на основании положительного заключения комиссии по оценке последствий такого решения для обеспечения жизнедеятельности, образования, развития, отдыха и оздоровления детей, оказания им медицинской помощи, профилактики заболеваний у детей, их социальной защиты и социального обслуживания.";

- пункты 3.1 - 3.4 исключить;

- приложение "Форма сведений о бюджетных или казенных учреждениях Омской области, являющихся объектами социальной инфраструктуры для детей, в отношении которых принимается решение о реорганизации" исключить;

2) абзац второй пункта 3 приложения N 5 "Порядок принятия решения о ликвидации и проведения ликвидации государственных учреждений Омской области" изложить в следующей редакции:

"Принятие распоряжения Правительства Омской области о ликвидации государственного учреждения, являющегося объектом социальной инфраструктуры для детей, допускается на основании положительного заключения комиссии по оценке последствий такого решения для обеспечения жизнедеятельности, образования, развития, отдыха и оздоровления детей, оказания им медицинской помощи, профилактики заболеваний у детей, их социальной защиты и социального обслуживания.".

3. Внести в постановление Правительства Омской области от 27 ноября 2013 года N 302-п "О мерах по реализации пункта 4 статьи 3 Закона Омской области "О регулировании отношений в сфере образования на территории Омской области" следующие изменения:

1) пункт 1 исключить;

2) приложение N 1 "Порядок создания комиссии по оценке последствий решения о

реорганизации или ликвидации государственной образовательной организации Омской области, муниципальной образовательной организации и подготовки ею заключений", приложение N 2 "Порядок проведения оценки последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации государственной образовательной организации Омской области, муниципальной образовательной организации" исключить.

Губернатор Омской области,
Председатель Правительства
Омской области
В.И.НАЗАРОВ

Приложение
к постановлению Правительства Омской области
от 12 марта 2014 г. N 40-п

ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке последствий принятия решения о реконструкции,
модернизации, об изменении назначения или о ликвидации
объекта социальной инфраструктуры для детей, являющегося
собственностью Омской области или муниципальной
собственностью, а также о реорганизации или ликвидации
государственных организаций Омской области, муниципальных
организаций, образующих социальную инфраструктуру для детей

1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения оценки последствий принятия решения о реконструкции, модернизации, об изменении назначения или о ликвидации объекта социальной инфраструктуры для детей, являющегося собственностью Омской области или муниципальной собственностью, а также о реорганизации или ликвидации государственных организаций Омской области, муниципальных организаций, образующих социальную инфраструктуру для детей, для обеспечения жизнедеятельности, образования, развития, отдыха и оздоровления детей, оказания им медицинской помощи, профилактики заболеваний у детей, их социальной защиты и социального обслуживания, (далее также - оценка последствий принятия решения), включая критерии оценки последствий принятия решения, порядок создания комиссии по оценке последствий принятия решения и подготовки ею заключений.

2. В целях проведения оценки последствий принятия решения о реконструкции, модернизации, об изменении назначения или о ликвидации объекта социальной инфраструктуры для детей, являющегося собственностью Омской области, а также о реорганизации или ликвидации государственных организаций Омской области, образующих социальную инфраструктуру для детей, Министерством здравоохранения Омской области, Министерством культуры Омской области, Министерством образования Омской области, Министерством труда и социальной защиты населения Омской области, Министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области создаются комиссии по оценке последствий принятия решения в соответствующих сферах (далее - областные комиссии).

3. В целях проведения оценки последствий принятия решения о реконструкции, модернизации, об изменении назначения или о ликвидации объекта социальной инфраструктуры для детей, являющегося муниципальной собственностью, а также о

реорганизации или ликвидации муниципальных организаций, образующих социальную инфраструктуру для детей, местной администрацией муниципального образования Омской области (далее - орган местного самоуправления) создается муниципальная комиссия по оценке последствий принятия решения (далее - муниципальная комиссия).

4. В состав областных комиссий включаются представители органов исполнительной власти Омской области, а также по согласованию могут включаться представители иных органов и организаций.

5. В состав муниципальной комиссии включаются представители органов местного самоуправления Омской области, а также по согласованию могут включаться представители иных органов и организаций.

6. Заседания областной комиссии проводятся по инициативе органа исполнительной власти Омской области для проведения оценки последствий принятия решения:

- о реконструкции, модернизации, об изменении назначения или о ликвидации объекта социальной инфраструктуры для детей, являющегося собственностью Омской области, принадлежащего на соответствующем праве ему или государственной организации Омской области, в отношении которой указанный орган исполнительной власти Омской области осуществляет функции и полномочия учредителя;

- о реорганизации или ликвидации государственных организаций Омской области, образующих социальную инфраструктуру для детей, в отношении которых орган исполнительной власти Омской области осуществляет функции и полномочия учредителя.

7. Заседания муниципальной комиссии проводятся по инициативе структурного подразделения органа местного самоуправления для проведения оценки последствий принятия решения:

- о реконструкции, модернизации, об изменении назначения или о ликвидации объекта социальной инфраструктуры для детей, являющегося муниципальной собственностью, принадлежащего на соответствующем праве ему или муниципальной организации, в отношении которой указанное структурное подразделение органа местного самоуправления осуществляет функции и полномочия учредителя;

- о реорганизации или ликвидации муниципальных организаций, образующих социальную инфраструктуру для детей, в отношении которых структурное подразделение органа местного самоуправления осуществляет функции и полномочия учредителя.

8. Областные комиссии, муниципальная комиссия (далее - комиссия) состоят из председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии и иных членов комиссии. В период отсутствия председателя комиссии его обязанности выполняет заместитель председателя комиссии. Комиссия состоит не менее чем из 8 человек.

9. Комиссия работает на постоянной основе.

10. Для проведения оценки последствий принятия решения должностные лица органа исполнительной власти Омской области или органа местного самоуправления, указанных в пунктах 6, 7 настоящего Положения, направляют в комиссии заявление о проведении оценки последствий принятия решения, к которому прилагаются следующие документы:

- 1) предложение о реконструкции, модернизации, об изменении назначения или о ликвидации объекта социальной инфраструктуры для детей либо проект решения о реорганизации или ликвидации организации, образующей социальную инфраструктуру для детей;

- 2) пояснительная записка, которая должна содержать:

- сведения об объекте социальной инфраструктуры для детей, организации, образующей социальную инфраструктуру для детей (полное наименование, местонахождение, назначение, фактическое использование);

- обоснование необходимости, цели реконструкции, модернизации, изменения назначения или ликвидации объекта социальной инфраструктуры для детей, а также реорганизации или ликвидации организации, образующей социальную инфраструктуру

для детей;

- обоснование возможности надлежащего обеспечения жизнедеятельности, образования, развития, отдыха и оздоровления детей, оказания им медицинской помощи, профилактики заболеваний у детей, их социальной защиты и социального обслуживания после реконструкции, модернизации, изменения назначения или ликвидации соответствующего объекта социальной инфраструктуры для детей, а также реорганизации или ликвидации организации, образующей социальную инфраструктуру для детей;

- сведения о соблюдении трудовых прав работников при реконструкции, модернизации, изменении назначения или ликвидации объекта социальной инфраструктуры для детей, а также реорганизации или ликвидации организации, образующей социальную инфраструктуру для детей;

3) рекомендация наблюдательного совета по вопросу реорганизации или ликвидации организации, образующей социальную инфраструктуру для детей (для автономных учреждений);

4) копии правоустанавливающих документов (на объект социальной инфраструктуры для детей, подлежащий реконструкции, модернизации, изменению назначения или ликвидации);

5) копии учредительных документов.

11. Секретарь комиссии в течение 2 рабочих дней со дня представления ему документов, указанных в пункте 10 настоящего Положения, доводит их до сведения председателя комиссии, который определяет дату, время и место проведения заседания комиссии, при этом заседание комиссии должно быть проведено не позднее чем через 7 рабочих дней со дня поступления к председателю комиссии указанных документов.

12. Проведение оценки последствий принятия решения осуществляется комиссией в течение 21 рабочего дня со дня поступления заявления на основании документов, указанных в пункте 10 настоящего Положения, в соответствии со следующими критериями:

1) наличие в объектах, закрепленных за организацией, образующей социальную инфраструктуру для детей, неиспользуемых (свободных), используемых не по назначению площадей;

2) соответствие объекта социальной инфраструктуры для детей требованиям санитарного законодательства и законодательства о пожарной безопасности;

3) износ (ветхость) объекта социальной инфраструктуры для детей;

4) наличие у организации, образующей социальную инфраструктуру для детей, необходимых лицензий для осуществления соответствующего вида деятельности;

5) наличие в данном муниципальном образовании Омской области аналогичных объектов социальной инфраструктуры для детей, организаций;

6) уровень материально-технической оснащенности объекта социальной инфраструктуры для детей;

7) уровень востребованности объекта социальной инфраструктуры для детей (потребность в социальных услугах, наполняемость в соответствии с установленными показателями, удовлетворенность качеством оказываемых социальных услуг).

13. При проведении оценки последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации образовательных организаций, осуществляющих обучение, дополнительно к критериям, указанным в пункте 12 настоящего Положения, учитываются следующие критерии:

1) для дошкольной образовательной организации:

- перечень реализуемых образовательных программ в соответствии с лицензией на право осуществления образовательной деятельности;

- режим работы образовательной организации;

- уровень условий для организации питания обучающихся, в том числе наличие стационарного пищеблока, организация питания другими способами, обеспечение

горячим питанием, буфетной продукцией;

- уровень условий для организации оказания первичной медико-санитарной помощи, в том числе наличие помещения с соответствующими условиями для работы медицинских работников;

- транспортная доступность образовательной организации;

2) для общеобразовательной организации, профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования:

- перечень имеющих государственную аккредитацию реализуемых образовательных программ;

- режим работы образовательной организации, в том числе количество смен, продолжительность учебной недели, общая продолжительность каникулярного времени;

- уровень условий для организации проживания обучающихся, в том числе наличие общежития (для профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования);

- уровень условий для организации питания обучающихся, в том числе наличие стационарного пищеблока, организация питания другими способами, обеспечение горячим питанием, буфетной продукцией;

- уровень условий для организации оказания первичной медико-санитарной помощи, в том числе наличие помещения с соответствующими условиями для работы медицинских работников;

- транспортная доступность образовательной организации;

3) для организации дополнительного образования, организации дополнительного профессионального образования:

- перечень реализуемых образовательных программ в соответствии с лицензией на право осуществления образовательной деятельности;

- режим работы образовательной организации, в том числе количество смен, продолжительность учебной недели, общая продолжительность каникулярного времени;

- транспортная доступность образовательной организации;

4) для организации, осуществляющей обучение:

- перечень реализуемых образовательных программ в соответствии с лицензией на право осуществления образовательной деятельности;

- режим работы организации, осуществляющей обучение;

- уровень условий для организации проживания воспитанников;

- уровень условий для организации питания воспитанников, в том числе наличие стационарного пищеблока, организация питания другими способами, обеспечение горячим питанием, буфетной продукцией;

- уровень условий для организации оказания первичной медико-санитарной помощи, в том числе наличие помещения с соответствующими условиями для работы медицинских работников;

- транспортная доступность организации, осуществляющей обучение.

14. Заседание комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа ее членов.

15. Решение комиссии принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании комиссии.

16. Решение комиссии оформляется заключением (положительным или отрицательным).

Положительное заключение действительно в течение 6 месяцев.

17. Положительное заключение выдается при отсутствии ухудшений условий для обеспечения жизнедеятельности, образования, развития, отдыха и оздоровления детей, оказания им медицинской помощи, профилактики заболеваний у детей, их социальной защиты и социального обслуживания либо при наличии возможностей устранить

ухудшения указанных условий по каждому критерию оценки.

При несоблюдении указанного условия выдается отрицательное заключение.

18. Заключение в течение 3 рабочих дней со дня заседания комиссии подписывается председателем комиссии, секретарем комиссии и иными членами комиссии, присутствовавшими на заседании комиссии.

19. Копии заключения направляются секретарем комиссии всем ее членам в течение 5 рабочих дней со дня заседания комиссии.

Правовой акт о реорганизации
образовательной организации
(образец)*

О реорганизации муниципальных образовательных организаций

В соответствии с *порядком реорганизации муниципальных учреждений (ссылка на соответствующий муниципальный правовой акт)*, на основании положительного заключения комиссии по проведению оценки последствий принятия решения о реорганизации в форме присоединения от _____:

1. Реорганизовать *наименование организации* (далее – Учреждение № 1) и *наименование организации* (далее – Учреждение № 2) в форме присоединения Учреждения № 2 к Учреждению № 1.

2. Определить:

1) целью деятельности Учреждения № 1 _____;

2) предметом деятельности Учреждения № 1 _____.

3. Учреждению № 1:

1) в течение 3 рабочих дней после даты принятия настоящего распоряжения в письменной форме сообщить в орган, осуществляющий государственную регистрацию юридических лиц, о начале процедуры реорганизации с указанием формы реорганизации;

2) после внесения записи в Единый государственный реестр юридических лиц о начале процедуры реорганизации дважды с периодичностью один раз в месяц поместить от имени Учреждения № 1 и Учреждения № 2 в средствах массовой информации, в которых публикуются данные о государственной регистрации юридических лиц, уведомление о реорганизации указанных юридических лиц.

4. *Наименование муниципального органа управления образованием* в течение четырех месяцев со дня вступления в силу настоящего распоряжения осуществить юридически значимые действия по реорганизации юридических лиц, указанных в пункте 1 настоящего распоряжения, в том числе обеспечить:

1) внесение в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности Учреждения № 2;

2) внесение изменений в устав Учреждения № 1;

3) соблюдение трудовых прав работников Учреждения № 1 и Учреждения № 2.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на *должность, ФИО*.

Должность

подпись

ФИО

* В случае если учредителем образовательной организации является администрация муниципального образования, издается постановление. В случае если функции учредителя администрация муниципального образования осуществляет в лице уполномоченного структурного подразделения, издается приказ соответствующего структурного подразделения.

Правовой акт (распоряжение администрации муниципального образования) о создании комиссии по проведению оценки последствий принятия решения о реорганизации (образец)

О проведении оценки последствий принятия решения о реорганизации муниципальных образовательных организаций

В соответствии со статьей 22 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Омской области от 12.03.2014 № 40-п «Об отдельных вопросах управления объектами собственности Омской области, образующими социальную инфраструктуру для детей»:

1. Создать комиссию по проведению оценки последствий принятия решения о реорганизации муниципальных образовательных организаций (далее – комиссия), и утвердить ее состав (приложение).

2. Комиссии в срок до _____ провести оценку последствий принятия решения о реорганизации в форме присоединения наименование организации к наименование организации.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Должность

подпись

ФИО

СОСТАВ

комиссии по проведению оценки последствий принятия решения о
реорганизации муниципальных образовательных организаций

- | | |
|-----|---|
| ФИО | - должность (руководитель муниципального органа, осуществляющего управление в сфере образования), председатель комиссии |
| ФИО | - должность (должностное лицо муниципального органа, осуществляющего правовое обеспечение), заместитель председателя комиссии |
| ФИО | - должность (должностное лицо, муниципального органа, осуществляющего управление в сфере образования), секретарь комиссии |
| ФИО | - должность (должностное лицо муниципального органа, осуществляющего управление имуществом) |
| ФИО | - должность (должностное лицо, муниципального органа, осуществляющего управление в сфере финансов) |
| ФИО | - должность (должностное лицо, муниципального органа, осуществляющего управление в сфере образования) |
| ФИО | - должность (руководитель муниципальной образовательной организации) |
| ФИО | - должность (руководитель муниципальной образовательной организации) |
- _____

Протокол заседания комиссии по
проведению оценки последствий
принятия решения о реорганизации
муниципальных образовательных
организаций
(образец)

ПРОТОКОЛ
заседания комиссии по проведению оценки последствий принятия решения о
реорганизации муниципальных образовательных организаций

дата

№ ____

время

место проведения заседания комиссии

Приглашены:

Члены комиссии по оценке последствий принятия решения о
реорганизации муниципальных образовательных организаций (далее –
комиссия):

ФИО	- должность, председатель комиссии
ФИО	- должность, заместитель председателя комиссии
ФИО	- должность, секретарь комиссии
ФИО	- должность
ФИО	- должность
ФИО	- должность
ФИО	- должность
ФИО	- должность

Из 8 членов комиссии присутствуют __, отсутствуют __ человека:

Кворум имеется. Комиссия правомочна начать работу.

В работе комиссии принимают участие:

- члены комиссии,
- приглашенные лица (при необходимости).

Повестка заседания комиссии:

время Открытие заседания комиссии

*ФИО, должность, председатель
комиссии*

время О принятии решения по итогам проведения оценки последствий принятия решения о реорганизации в форме присоединения наименование организации (далее – Учреждение № 1) к наименование организации (далее – Учреждение № 2) для обеспечения жизнедеятельности, образования, воспитания, развития, отдыха и оздоровления детей, оказания им медицинской помощи, профилактики заболеваний у детей, их социальной защиты и социального обслуживания.

ФИО, должность

время Обсуждение вопроса и принятие решения по данному вопросу

По вопросу СЛУШАЛИ:

ФИО, должность.

В соответствии с Положением об оценке последствий принятия решения о реконструкции, модернизации, об изменении назначения или ликвидации объекта социальной инфраструктуры для детей, являющегося собственностью Омской области или муниципальной собственностью, а также о реорганизации или ликвидации государственных организаций Омской области, муниципальных организаций, образующих социальную инфраструктуру для детей, утвержденным постановлением Правительства Омской области от 12 марта 2014 года № 40-п «Об отдельных вопросах управления объектами собственности Омской области, образующими социальную инфраструктуру для детей», при проведении оценки последствий принятия решения о реорганизации в форме присоединения Учреждения № 1 к Учреждению № 2 для обеспечения жизнедеятельности, образования, воспитания, развития, отдыха и оздоровления детей, оказания им медицинской помощи, профилактики заболеваний у детей, их социальной защиты и социального обслуживания установлены критерии, в соответствии с которыми комиссия установила следующее:

№ п/п	Критерии	Фактическое состояние до изменения
1	Наличие в объектах, закрепленных за организацией, образующей социальную инфраструктуру для детей, неиспользуемых (свободных), используемых не по назначению площадей	
2	Соответствие объекта социальной инфраструктуры для детей требованиям санитарного законодательства и законодательства о пожарной безопасности	
3	Износ (ветхость) объекта социальной инфраструктуры для детей	
4	Наличие у организации, образующей социальную инфраструктуру для детей, необходимых лицензий для осуществления соответствующего вида деятельности	
5	Наличие в данном муниципальном образовании Омской области аналогичных объектов социальной инфраструктуры для детей, организаций	
6	Уровень материально-технической оснащенности объекта социальной инфраструктуры для детей	
7	Уровень востребованности объекта социальной инфраструктуры для детей (потребность в социальных услугах, наполняемость в соответствии с установленными показателями, удовлетворенность качеством оказываемых социальных услуг)	
Дополнительно для дошкольной образовательной организации		
1	перечень реализуемых образовательных программ в соответствии с лицензией на право осуществления образовательной деятельности	
2	режим работы образовательной организации	
3	уровень условий для организации питания обучающихся, в том числе наличие стационарного пищеблока, организация питания другими способами, обеспечение горячим питанием, буфетной продукцией	
4	уровень условий для организации оказания первичной медико-санитарной помощи, в том числе наличие помещения с соответствующими	

	условиями для работы медицинских работников	
5	транспортная доступность образовательной организации	
Дополнительно для общеобразовательной организации		
1	перечень имеющих государственную аккредитацию реализуемых образовательных программ	
2	режим работы образовательной организации, в том числе количество смен, продолжительность учебной недели, общая продолжительность каникулярного времени	
3	уровень условий для организации проживания обучающихся, в том числе наличие общежития (для профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования)	
4	уровень условий для организации питания обучающихся, в том числе наличие стационарного пищеблока, организация питания другими способами, обеспечение горячим питанием, буфетной продукцией	
5	уровень условий для организации оказания первичной медико-санитарной помощи, в том числе наличие помещения с соответствующими условиями для работы медицинских работников	
6	транспортная доступность образовательной организации	
Дополнительно для организации дополнительного образования,		
1	перечень реализуемых образовательных программ в соответствии с лицензией на право осуществления образовательной деятельности	
2	режим работы образовательной организации, в том числе количество смен, продолжительность учебной недели, общая продолжительность каникулярного времени	
3	транспортная доступность образовательной организации	

Решение комиссии:

В соответствии с постановлением Правительства Омской области от 12 марта 2014 года № 40-п «Об отдельных вопросах управления объектами собственности Омской области, образующими социальную инфраструктуру для

детей», рассмотрев заявление о проведении оценки последствий принятия решения о реорганизации в форме присоединения Учреждения №1 к Учреждению № 2, проект решения о реорганизации, пояснительную записку, копии учредительных документов, комиссия по проведению оценки последствий принятия решения о реорганизации муниципальных образовательных учреждений приняла решение об отсутствии ухудшений условий для обеспечения жизнедеятельности, образования, воспитания, развития, отдыха и оздоровления детей, оказания им медицинской помощи, профилактики заболеваний у детей, их социальной защиты и социального обслуживания *либо при наличии возможностей устранить ухудшения указанных условий по каждому критерию оценки (указывается если есть ухудшения условий и возможность их устранения)* в случае принятия решения о реорганизации в форме присоединения Учреждения №1 к Учреждению №2.

Председатель комиссии

подпись

ФИО

Секретарь

подпись

ФИО

Заключение комиссии по проведению
оценки последствий принятия
решения о реорганизации
образовательных организаций
(образец)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

комиссии по проведению оценки последствий принятия решения о
реорганизации муниципальных образовательных организаций

В соответствии с постановлением Правительства Омской области от 12.03.2014 № 40-п «Об отдельных вопросах управления объектами собственности Омской области, образующими социальную инфраструктуру для детей», рассмотрев заявление о проведении оценки последствий принятия решения о реорганизации в форме присоединения наименование организации (далее – Учреждение № 1) к наименование организации (далее – Учреждение № 2), проект решения о реорганизации, пояснительную записку, копии учредительных документов, комиссия по проведению оценки последствий принятия решения о реорганизации в форме присоединения Учреждения № 1 к Учреждению № 2 приняла решение об отсутствии ухудшений условий для обеспечения жизнедеятельности, образования, воспитания, развития, отдыха и оздоровления детей, оказания им медицинской помощи, профилактики заболеваний у детей, их социальной защиты и социального обслуживания *либо при наличии возможностей устранить ухудшения указанных условий по каждому критерию оценки (указывается если есть ухудшения условий и возможность их устранения)* в случае принятия решения о реорганизации в форме присоединения Учреждения № 1 к Учреждению № 2.

Председатель комиссии:

Члены комиссии:

Приказ о проведении мероприятий
по сокращению штата
(численности) работников
(образец)

ПРИКАЗ

дата

№ ____

О сокращении численности и штата работников

В связи с проведением организационно-штатных мероприятий

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Исключить с _____ из штатного расписания *наименование организации* должность *наименование должности* – ____ штатная единица либо *наименование структурного подразделения*.

2. Сократить с _____ численность *наименование должности* на ____ единицы.

3. Утвердить новое штатное расписание и установить срок его действия с _____.

2. В срок до _____ определить преимущественное право оставления на работе работников, подлежащих увольнению.

3. В срок до _____ уведомить выборный орган первичной профсоюзной организации.

4. В срок до _____ уведомить органы службы занятости о предстоящем увольнении работников.

5. В срок до _____ подготовить уведомления о сокращении численности и штата работников и ознакомить персонально под роспись каждого работника, подлежащего увольнению.

6. Предложить работнику, подлежащему увольнению, в соответствии с его квалификацией другую работу (а при отсутствии – любую нижестоящую или нижеоплачиваемую должность) при наличии вакантных должностей.

7. В срок до _____ подготовить приказы об увольнении работников в установленном порядке.

8. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Подпись

ФИО

Уведомление профсоюза о
сокращении штата
(образец)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 82 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) сообщаю о принятии решения о сокращении штата работников и возможности расторжения трудовых договоров по пункту 2 части 1 статьи 81 ТК РФ со следующими работниками:

- 1) *ФИО, должность;*
- 2) *ФИО, должность.*

Директор

подпись

ФИО

Запрос мотивированного мнения
профсоюза о сокращении
(образец)

В соответствии со статьями 82, 373 Трудового кодекса РФ прошу выразить мотивированное мнение профсоюзного комитета о возможности расторжения трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением штата *наименование организации*.

Направляю копию приказа от _____ № _____ об утверждении штатного предписания и проекты приказов об увольнении работников, являющихся членами профсоюзного комитета.

Приложение: на ___ л. в ___ экз.

Директор

подпись

ФИО

Уведомление о предстоящем
увольнении в связи с
сокращением штата
(образец)

УВЕДОМЛЕНИЕ
о предстоящем увольнении в связи с сокращением штата

Уважаемый *ФИО!*

В связи с проводимыми в *наименование организации* организационно-штатными мероприятиями было принято решение о сокращении численности и штата работников (приказ от _____ № ____). В связи с этим Вы предупреждаетесь о том, что замещаемая Вами штатная должность *наименование должности* сокращается.

По истечении двух месяцев со дня получения настоящего уведомления Вы будете уволены на основании п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ).

Напоминаем, что в течение всего срока действия предупреждения Вы обязаны исполнять функциональные обязанности по замещаемой должности и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.

В соответствии с требованиями ч. 3 ст. 81 ТК РФ информируем Вас о вакантных должностях по состоянию на _____:

№	Наименование должности	Размер оклада, руб.
1.		
2.		

В случае Вашего отказа от перевода на предложенные должности трудовой договор с Вами от _____ № ____ будет прекращен в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Вы также можете расторгнуть трудовой договор до истечения срока настоящего уведомления. В случае Вашего согласия на увольнение до истечения срока уведомления просим сделать соответствующее письменное заявление.

Директор *подпись* *ФИО*

С уведомлением ознакомлен:

С переводом не согласен *подпись* *ФИО*
дата

ПРЕДЛОЖЕНИЕ
о переводе на другую работу в связи с сокращением штата

В связи с сокращением штата на основании приказа от _____
№ ____ предлагаем Вам перевод на другую работу.

№	Наименование должности	Размер оклада, руб.
1		
2		

Директор подпись ФИО

дата

Акт об отказе работника
ознакомиться с уведомлением о
предстоящем увольнении в
связи с сокращением штата
(образец)

АКТ
об отказе ознакомиться с уведомлением
о предстоящем увольнении в связи с сокращением штата

дата

№ ____

Мной, *ФИО*, в присутствии *ФИО* и *ФИО* составлен настоящий акт о
нижеследующем:

дата _____ в ____ ч. ____ мин. в помещении *наименование организации* по
адресу: _____, был приглашен *ФИО*. На основании ч. 2 ст.
180 Трудового кодекса РФ *ФИО* было предложено ознакомиться с
уведомлением от _____ № ____ о предстоящем увольнении в связи с
сокращением должности *наименование должности*.

ФИО от ознакомления под подпись с названным документом отказался,
уведомление было зачитано вслух.

<i>должность</i>	<i>подпись</i>	<i>ФИО</i>
<i>должность</i>	<i>подпись</i>	<i>ФИО</i>
<i>должность</i>	<i>подпись</i>	<i>ФИО</i>