

В соответствии со статьей 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс) одной из обязанностей работодателя является обязанность выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Согласно статье 136 Трудового кодекса заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

В соответствии с указанной нормой Трудового кодекса в коллективные договоры государственных (муниципальных) образовательных организаций внесены изменения, которые были зарегистрированы в Министерстве труда и социального развития Омской области в октябре 2015 года, согласно которым установлены даты выплаты заработной платы – 12 и 27.

Аналогичные изменения были внесены и в правила внутреннего трудового распорядка государственных (муниципальных) образовательных организаций.

Изменение сроков выплаты заработной платы обусловлено формированием объективных подходов при начислении заработной платы и распределении стимулирующей части, связанных с исполнением должностных обязанностей работников в полном объеме за отработанный период и достижением показателей эффективности, необходимых для назначения стимулирующих выплат.

Учитывая, что заработная плата выплачивается работникам по итогам работы за календарный месяц, в полном объеме объективно она может быть выплачена по истечении соответствующего календарного месяца.

Кроме того, обязанность работодателя выплатить заработную плату работнику полностью за отработанный месяц в последний день календарного месяца действующим законодательством не установлена.

Вместе с тем использование такого подхода ни в коей мере не должно ухудшать положение работников в сравнении с гарантиями, предусмотренными трудовым законодательством в части выплаты заработной платы в полном объеме не реже, чем каждые полмесяца и в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовым договором.

Дополнительно сообщаем, что реализация указанных изменений государственными и муниципальными образовательными организациями находится на полном контроле Министерства образования Омской области. Факты невыплаты заработной платы в установленные сроки и (или) выплаты не в полном объеме исключены.